



**AGNO CHIAMPO
AMBIENTE**

Protocollo

Rev. 03 del 26/01/2026

POLITICA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUL LAVORO

AGNO CHIAMPO AMBIENTE S.R.L., operante nel settore della gestione dei rifiuti, svolge le proprie attività su un territorio di circa 490 km², servendo oltre 180.000 abitanti nei 23 Comuni aderenti dell'Ovest Vicentino. L'azienda è da sempre impegnata non solo nella gestione dei rifiuti, ma anche nella tutela ambientale, nella valorizzazione del territorio e nella promozione di comportamenti responsabili da parte della comunità, attraverso iniziative di informazione ed educazione ambientale rivolte a scuole e cittadini, con l'obiettivo di diffondere una cultura della sostenibilità.

In coerenza con tali principi e consapevole dei rischi connessi alle proprie attività operative, AGNO CHIAMPO AMBIENTE S.R.L. ha scelto di adottare e mantenere un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma UNI EN ISO 45001, quale strumento fondamentale per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dei collaboratori e di tutti i soggetti che operano all'interno e per conto dell'organizzazione, nonché per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di SSL.

La Direzione Aziendale assume un ruolo attivo e diretto nella promozione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, integrandola nei processi decisionali, strategici e operativi dell'organizzazione, e si impegna a mettere a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie per l'efficace attuazione e il mantenimento del Sistema di Gestione. La Direzione si impegna, inoltre, a considerare la salute e sicurezza sul lavoro come parte integrante di tutte le attività aziendali, sia esistenti sia pianificate, garantendo il coinvolgimento e la partecipazione dell'intera struttura organizzativa nel rispetto dei rispettivi ruoli, responsabilità e competenze, al fine di perseguire gli obiettivi di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

LA POLITICA AZIENDALE SI FONDA SUI SEGUENTI IMPEGNI:

- Condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi, l'ambiente e la comunità;
- Rispettare le disposizioni legislative e normative cogenti e volontarie adottate;
- Formare e sensibilizzare tutti i lavoratori rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura della salute e sicurezza" in azienda;
- Contrastare abitudini lavorative scorrette e pericolose, diffondendo comportamenti sicuri attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento dei propri collaboratori;
- Identificare continuamente i pericoli presenti nell'attività e valutare in modo anticipato i rischi per ogni nuova attività e/o processo al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni e/o patologie professionali;
- Prevenire con ogni mezzo incidenti, infortuni e malattie professionali anche attraverso l'attiva partecipazione di dipendenti e collaboratori interni ed esterni per migliorare i processi interni e gli ambienti di lavoro;
- Volgere ad un continuo miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro attraverso il continuo aggiornamento degli elementi tecnologici e gestionali, nonché mediante i monitoraggi periodici sia interni che svolti mediante istituti esterni;



**AGNO CHIAMPO
AMBIENTE**

Protocollo

- Sensibilizzare appaltatori e fornitori richiedendo loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda;
- Aggiornare periodicamente il sistema interno aziendale perseguendo un costante e continuo miglioramento nelle prestazioni;
- Partecipazione, coinvolgimento e sensibilizzazione di tutte le componenti aziendali, in particolare dei lavoratori, attraverso programmi di informazione / formazione / addestramento a tutti i livelli, ma soprattutto tramite il coinvolgimento diretto sui processi che li riguardano direttamente, ciascuno per il proprio ruolo, al fine di ottimizzare il processo di consapevolezza delle risorse umane, considerate come risorse critiche per lo sviluppo aziendale e di permettere ai lavoratori stessi di svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosene la responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- Promuovere una cultura della prevenzione attraverso la segnalazione volontaria dei near miss (mancati infortuni), il loro monitoraggio e l'analisi sistematica delle cause, al fine di prevenire il verificarsi di infortuni e incidenti;
- Assicurare la disponibilità e l'idoneità di strumenti di lavoro, macchinari, attrezzature e dispositivi di protezione collettivi ed individuali;
- Riesaminare periodicamente la Politica e gli Obiettivi, nonché i relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda. Gli obiettivi sono sottoposti a verifiche e audit interni periodici, da parte della Direzione, affinché il sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro sia soggetto ad un continuo aggiornamento e miglioramento. La politica di salute e sicurezza viene trasmessa a tutto il personale tramite appositi sistemi informatici.

Il Datore di Lavoro

