AGNO CHIAMPO AMBIENTE

Protocollo

PROT: P/360 AC/AC
DEL: 29/03/2022
Agno Chiampo Ambiente S.r.l

Soggetti interessati
POSTA IN PARTENZA

Pubblicazione sul proprio sito istituzionale: http://www.agnochiampoambiente.it/bandi-e-concorsi/ al punto 337 in data 29.03.2022

AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE DIPENDENTE

Agno Chiampo Ambiente s.r.l.
Con sede legale in Via Strada Romana, 2 a Montecchio Maggiore (VI)
Sede amministrativa in Via Luigi Einaudi, 2 a Brendola (VI)

RENDE NOTO

ACA srl ricerca n. 1 candidato per la copertura del seguente profilo professionale:

ADDETTO UFFICIO PESA

Le attività lavorative saranno espletate presso l'ufficio pesa di Agno Chiampo Ambiente srl via Canova 16, ad Arzignano (VI).

Requisiti per l'ammissione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
a. Avere la cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero di un Paese dell'Unione Europea. Sono richiamate le disposizioni di cui all'art. 11 del D_P.R. 761/1979 e all"art. 2, 1° comma punto 1) del D_P.R. n. 487/1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'Avviso di selezione;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
b. Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
c. Essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando di selezione;
d. Non essere in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con la Società;
e. Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di amministratore o funzioni di dirigenti;
f. Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e e s.m.i.;

g. Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla onorabilità professionale, non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione.
h. Il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa.
i. Non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");
j. Essere a conoscenza ed accettare il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, il modello ex D.lgs. 231 ed il Codice Etico di ACA srl (pubblicati sul sito societario);
k. Non essere collocato in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;
l. Essere in possesso di patente di guida tipo B.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, è altresì necessario il possesso dei requisiti che di seguito si elencano:
a. Titolo di studio: avere assolto l'obbligo scolastico;
b. Ottimo uso PC, pacchetto Office: Word, Excel, posta elettronica;
c. Possesso di patente di guida, categoria B/automunito.
d. Disporre di una dimostrabile, documentata e comprovata esperienza maturata di almeno 5 anni nel settore della gestione dei rifiuti con la conoscenza delle disposizioni normative sulla movimentazione, tenuta dei registri e denuncia MUD.

Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando. Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum professionale da allegare alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati, in ordine cronologico, i servizi prestati con la loro durata, le funzioni ricoperte oltre al contratto di lavoro applicato ed il relativo inquadramento.
L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.
La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77).
La mancanza anche di un solo requisito tra quelli suindicati, comporterà l'esclusione dalla selezione in oggetto.

Profilo ideale.

- Ottimo standing personale; requisiti di professionalità, esperienza ed onorabilità;
- Comprovata capacità di lavoro sia in autonomia sia in team, con ottime capacità relazionali e comunicative;
- Conoscenza dell'utilizzo software "winsmart";
- Problem-solving; capacità di gestione dell'imprevisto;
- Massima flessibilità, disponibilità, efficienza, precisione e disponibilità;
- Motivazione e determinazione, forte spirito di iniziativa, proattività.

Descrizione del ruolo

Il Candidato assumerà in totale piena autonomia la posizione di addetto al ricevimento (Ufficio Inbound, Pesa e organizzazione accessi) e si occuperà a titolo esemplificativo e non esaustivo di:

- predisposizione giornaliera dei formulari di trasporto rifiuti;
- predisposizione giornaliera della programmazione trasporti in uscita;
- tenuta dei registri di carico/scarico e di intermediazione dei rifiuti;
- attività di front-office per la pesatura dei mezzi in ingresso conferenti;
- attività di front-office inerenti l'accesso del personale;
- predisposizione e compilazione del MUD e ORSO.

L'orario di lavoro è ripartito in 38 ore settimanali su 6 gg/settimana dal lunedì al sabato.

Durata del contratto e trattamento economico

Il Contratto applicato è Utilitalia – Igiene Ambientale; l'inquadramento previsto è 4° livello professionale – Area Tecnica e Amministrativa, posizione parametrale B. Il contratto sarà a tempo determinato della durata di 6 mesi rinnovabili con possibilità di assunzione a tempo indeterminato; trattamento economico come previsto dal CCNL.
È previsto un periodo di prova di giorni 30. L'inserimento in organico è previsto per il mese di giugno 2022. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

Le domande di partecipazione (secondo il modulo allegato), in carta semplice corredate dei documenti richiesti, dovranno essere fatte pervenire ad Agno Chiampo Ambiente s.r.l. – Via Strada Romana 2 – 36075 Montecchio Maggiore (VI) entro il perentorio termine delle **ore 12.00 del 13 aprile 2022**, esclusivamente nel seguente modo:

- Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo: postac@pec.agnochiampoambiente.it
- Busta chiusa consegnata a mano presso l'ufficio protocollo
- Raccomandata A.R.

La busta dovrà riportare la dicitura **"Selezione addetto pesa", entro le ore 12.00 del giorno 13 aprile 2022.** La busta dovrà riportare il nome e l'indirizzo del mittente, pena l'esclusione.

ACA srl declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.

Modalità di selezione pubblica.

La valutazione dei candidati sarà effettuata su base curricolare e sulla base di un colloquio individuale.
In prima istanza, saranno valutati i requisiti documentali necessari all'ammissione alle fasi di selezione conseguenti e potranno essere richieste integrazioni di documenti mancanti o comunque difettosi. In questa fase saranno esclusi dalla selezione i candidati non in regola con i requisiti documentali richiesti.
Il candidato dovrà sottoporsi poi ad un colloquio di presentazione in cui illustrerà la propria formazione e le competenze lavorative acquisite.
La mancata consegna entro il termine temporale fissato di integrazioni documentali eventualmente richieste è motivo di esclusione dalla presente selezione del personale.

La dichiarazione di notizie false o comunque inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione. Il candidato dovrà altresì fornire i propri recapiti, sia telefonici che di residenza, ove desidera ricevere le comunicazioni.

Costituirà titolo preferenziale:
avere buona capacità comunicativa ed espositiva;
avere capacità di lavorare in team;
avere buona attitudine alla programmazione all'organizzazione del lavoro;
avere capacità e conoscenza pacchetto informatico office;
avere capacità e conoscenza nel settore dei rifiuti.

I candidati saranno invitati a presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e con green-pass valido nel giorno, orario e luogo indicati nella lettera d'invito. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

La graduatoria finale, composta dai primi 5 candidati coi punteggi più alti, verrà stilata al termine della selezione e sarà sottoposta al Consiglio di Amministrazione per la ratifica e, quindi, si darà corso alle assunzioni secondo le necessità dell'azienda.

L'assunzione avverrà a chiamata, secondo l'ordine di graduatoria; la graduatoria finale avrà validità di tre anni.

Informativa ex art.13 D.LGS. 196/2003.

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento Europeo 679/2016, si informano gli aspiranti alla selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti, o comunque acquisiti a tal fine, è finalizzata unicamente all'espletamento della selezione e avverrà presso l'Ufficio Personale con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso delle competenze richieste e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, come conseguente esclusione dalla procedura. I dati verranno diffusi solo nei casi previsti da una norma di legge o di regolamento.

Disposizioni finali.

La graduatoria avrà validità tre anni dall'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Agno Chiampo Ambiente s.r.l.
Eventuali proroghe del bando potranno essere contrattate a livello aziendale e ratificate dal Consiglio di Amministrazione.
Per eventuali informazioni rivolgersi all'Ufficio del Personale di Agno Chiampo Ambiente s.r.l. in Via Einaudi, 2 a Brendola – telefono 0444 492412.

Montecchio Maggiore, 28 marzo 2022

f.to Il Direttore Generale
Alberto Carletti