AGNO CHIAMPO AMBIENTE

Protocollo
PROT: P/302 AC/2p
DEL.: 16/03/2022
Agno Chiampo Ambiente S.r.l
Soggetti interessati
POSTA IN PARTENZA

Pubblicazione sul proprio sito istituzionale: http://www.agnochiampoambiente.it/bandi-e-concorsi/ al punto 335 in data 16.03.2022

AVVISO DI SELEZIONE

Agno Chiampo Ambiente s.r.l.
Con sede legale in Via Strada Romana, 2 a Montecchio Maggiore (VI)
Sede amministrativa in Via Luigi Einaudi, 2 a Brendola (VI)

RENDE NOTO

E' indetta una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per l'assunzione a tempo determinato full-time con la mansione di "autista raccolte" per la durata di 6 mesi eventualmente rinnovabili con successiva possibilità di stabilizzazione.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di legge, dal CCNL dei servizi ambientali e territoriali 10 luglio 2016 e s.m.i. nonché dal regolamento aziendale. L'inserimento è previsto al livello 3B del CCNL dei servizi ambientali e territoriali.

La sede di lavoro sarà stabilita all'atto dell'assunzione tra quelle possibili ovvero:
- Sede Principale, in Via Strada Romana, n. 2 a Montecchio Maggiore;
- Unità Locale 1, in Via Tezze di Cereda, n. 30 a Cornedo Vicentino;
- Unità Locale 2, in Via Canove, n. 16 ad Arzignano.

Per motivi organizzativi e/o di necessità, il lavoratore potrà essere trasferito in qualsiasi sede tra quelle elencate.

Le attività previste consistono nella raccolta dei rifiuti solidi urbani effettuata mediante il sistema "porta a porta", in uno o più comuni serviti da Agno Chiampo Ambiente.
La società si riserva di trasformare il contratto determinato in indeterminato prima della scadenza prevista dei 6 mesi + 6 mesi.

Requisiti per l'ammissione.
Possono partecipare alla selezione coloro che, entro la scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:
- *avere compiuto la maggiore età e non aver superato i 60 anni;*
- *essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (cosiddetta licenza media);*
- *godere dei diritti civili e politici;*
- *non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una Società da essa partecipata, né esser stato dichiarato decaduto dall'impiego presso quegli stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;*
- *non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dagli uffici pubblici;*
- *non essere sottoposto a procedimenti penali in corso;*
- *essere di sana e robusta costituzione fisica ed in possesso dei requisiti per il posto da ricoprire;*
- *essere in possesso di patente di guida di categoria "C" o superiore e CQC in corso di validità;*
- *essere in possesso di esperienza lavorativa che abbia previsto la guida di automezzi con portata superiore ai 35 q.*

Il candidato prescelto sarà inserito nello specifico settore e svolgerà tutte le attività tipiche del ruolo come sopra citato. La mancanza anche di un solo requisito tra quelli indicati, comporterà l'esclusione dalla selezione in oggetto e conseguentemente, dalla graduatoria finale.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, quindi, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro e per l'intera durata dello stesso.

Modalità di presentazione della domanda.
Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di accettare senza riserva tutte le condizioni previste dal presente avviso.
Alla domanda **dovrà essere allegato**:

- *il curriculum vitae dettagliato*
- *gli attestati di qualifica/formazione/aggiornamento professionale*
- *copia della patente in corso di validità*
- *copia del CQC in corso di validità*
- *copia carta identità e codice fiscale*

L'azienda si riserva la facoltà di richiedere in qualsiasi momento la presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.
Si informa che il curriculum vitae deve essere prodotto in modo compiuto, opportunamente dettagliato specialmente per la parte riguardante le pregresse esperienze lavorative.

La mancata consegna entro il termine temporale fissato di integrazioni documentali eventualmente richieste è motivo di esclusione dalla presente selezione di personale.
La dichiarazione di notizie false o comunque inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.
Il candidato dovrà altresì fornire i propri recapiti, sia telefonici che di residenza, ove desidera ricevere le comunicazioni.

Le domande di partecipazione (secondo il modulo allegato), in carta semplice corredate dei documenti richiesti, dovranno essere fatte pervenire ad Agno Chiampo Ambiente s.r.l. – Via Strada Romana 2 – 36075 Montecchio Maggiore (VI) a mezzo:

- **Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo: postac@pec.agnochiampoambiente.it**
- **Busta chiusa consegnata a mano presso l'ufficio protocollo**
- **Raccomandata A.R.**

con la dicitura **"Selezione per autista raccolte"**, **entro le ORE 12.30 del giorno 08 APRILE 2022**.

Non saranno prese in considerazione e pertanto escluse dalla selezione, le domande che per qualsiasi ragione perverranno all'azienda fuori termine anche se inviate tramite il servizio postale e/o corrieri espressi.
Non saranno analogamente considerate le domande che dovessero pervenire tramite canale diverso da quelli sopra indicati.
Saranno altresì escluse dalla selezione anche le domande prive delle firme previste, del consenso al trattamento dei dati personali, dei documenti richiesti e della dicitura sopra indicata.

Tutte le domande, richieste di assunzione e curriculum vitae presentati in precedenza sono privi di qualsiasi valore ai fini del presente bando.

Si informa che la raccolta dei dati contenenti nella domanda di ammissione avverrà ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196, per scopi di legge e finalizzati agli usi previsti dalle vigenti disposizioni che disciplinano la selezione ed il rapporto di lavoro.

AGNO CHIAMPO AMBIENTE

Protocollo

Modalità di selezione.
la valutazione dei candidati sarà effettuata su base curricolare e sulla base di un colloquio individuale.
In prima istanza, saranno valutati i requisiti documentali necessari all'ammissione alle fasi di selezione conseguenti e potranno essere richieste integrazioni di documenti mancanti o comunque difettosi.
In questa fase saranno esclusi dalla selezione i candidati non in regola con i requisiti documentali richiesti.

La Commissione giudicatrice procederà quindi alla valutazione di ciascun curriculum vitae e della documentazione di corredo che sarà allegata alla domanda di ammissione.
La valutazione dei candidati su base curricolare prevede l'assegnazione di un punteggio massimo pari a 50 punti, atto a stabilire l'esperienza pregressa e il grado di competenza di ciascun candidato rispetto alla mansione proposta.

In seguito, due commissari incontreranno ciascun candidato per un colloquio di valutazione, che si svolgerà presso la sede aziendale di Montecchio Maggiore, su appuntamento fissato appositamente.
La valutazione del colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio pari a massimo 25 punti per ciascun commissario, per un totale di massimo 50 punti complessivi, assegnati ad insindacabile giudizio dei commissari medesimi.

La valutazione complessiva dei candidati prevede l'assegnazione di un punteggio massimo pari a 100 punti, atto a stabilire l'ordine di graduatoria e il grado di competenza di ciascun candidato rispetto alla mansione proposta.
Il punteggio sarà attribuito su insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, in funzione degli esiti dei passaggi di valutazione suesposti.
Non saranno inseriti i candidati che non raggiungeranno un punteggio minimo pari a 40 punti.

La graduatoria finale, composta dai candidati nell'ordine di priorità determinato punteggio attribuito a ciascuno dalla commissione, sarà sottoposta al Consiglio di Amministrazione per la ratifica e quindi per dare corso alle assunzioni secondo le necessità dell'azienda.

L'assunzione avverrà per chiamata, secondo l'ordine di graduatoria, secondo le necessità aziendali, fermo restando che la graduatoria finale avrà validità di 3 anni.

Prima dell'assunzione in servizio il medico competente dell'azienda procederà alla valutazione della idoneità fisica alla mansione: il superamento positivo di tale valutazione è preliminare e pregiudiziale per l'assunzione in ruolo.

Disposizioni finali.
La posizione di dipendente di Agno Chiampo Ambiente s.r.l. **è incompatibile** con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio che abbia natura retributiva.
La graduatoria avrà validità di anni tre dall'approvazione da parte del consiglio di Amministrazione di Agno Chiampo Ambiente s.r.l.
Eventuali proroghe della graduatoria potranno essere contrattate a livello aziendale e ratificate dal Consiglio di Amministrazione.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'Ufficio del Personale di Agno Chiampo Ambiente s.r.l. in Via L. Einaudi 2 a Brendola – telefono 0444 492412.

Montecchio Maggiore, 15 marzo 2022.

F.TO IL DIRETTORE GENERALE
Alberto Carletti