

LOTTO N. 4

CRITERIO		Pt _{max}	INSIEME SOC. COOP. SOC. ARL				IL CERCHIO SOC. COOP. SOC. ARL				RINASCERE SOC. COOP. SOC. ARL				Riparametriz.	Riparametriz.	CRISTOFORO SOC. COOP. SOC. ONLUS				Riparametriz.	Riparametriz.				
			Pt Comm. 1	Pt Comm. 2 Coefficienti da 0 a 1	Pt Comm. 3	MEDIA Pt	PUNTEGGIO	Pt Comm. 1	Pt Comm. 2 Coefficienti da 0 a 1	Pt Comm. 3	MEDIA Pt	PUNTEGGIO	Pt Comm. 1	Pt Comm. 2 Coefficienti da 0 a 1	Pt Comm. 3	MEDIA Pt	PUNTEGGIO	Punteggio	Punteggio	Pt Comm. 1	Pt Comm. 2 Coefficienti da 0 a 1	Pt Comm. 3	MEDIA Pt	PUNTEGGIO	Punteggio	Punteggio
A	VALUTAZIONE DEL PROGETTO TECNICO ORGANIZZATIVO DI REALIZZAZIONE DEL SERVIZIO	21																								
a.1	Modalità di esecuzione del servizio	12																								
a.1.1	modalità ed orari di intervento	2				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	1	1	1	1	2	2		1	1	1	1	2	2	
a.1.2	numero di persone impiegate	2				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	0,9	0,9	0,9	0,9	1,8	1,8		1	1	1	1	2	2	
a.1.3	piano organizzativo	2				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	1	1	1	1	2	2		1	1	1	1	2	2	
a.1.4	figure con responsabilità di gestione o supervisione	3				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	0,9	0,9	0,9	0,9	2,7	2,7		1	1	1	1	3	3	
a.1.5	formazione del personale	3				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	0,9	0,9	0,9	0,9	2,7	2,7		1	1	1	1	3	3	
	totale parziale puntegg. Riparametr						-						0,9	0,9	0,9	0,9	2,7	11,2		1	1	1	1	3	12	
a.2	Controllo sulla qualità del servizio erogato	9															11,2								12	
a.2.1	Descrizione delle modalità di controllo sulla qualità	5				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	0,9	0,9	0,9	0,9	4,5	4,5		1	1	1	1	5		
a.2.2	Modalità e tempi di informazione rese alla stazione appaltante	4				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	0,9	0,9	0,9	0,9	3,6	3,6		1	1	1	1	4		
	totale parziale puntegg. Riparametr						-						0,9	0,9	0,9	0,9	3,6	8,1	19,3					4	0	
B	PROPOSTA PROGETTUALE DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE SVANTAGGIATE	25																								21
b.1	piani individualizzati contenenti il percorso d inserimento	5				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	1	1	1	1	5	5		1	1	1	1	5	5	
b.2	la tipologia dello svantaggio in relazione alla prestazione lavorativa richiesta	4				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	1	1	1	1	4	4		1	1	1	1	4	4	
b.3	le attività svolte dalle persone svantaggiate inserite e la loro pianificazione	5				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	1	1	1	1	5	5		1	1	1	1	5	5	
a)	il numero delle persone che verranno inserite																									
b)	l'indicazione dell'orario di lavoro per ciascuna di esse																									
b.4	potenzialità operative dei/dei soggetti candidati con particolare riferimento a precedenti esperienze	4				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	1	1	1	1	4	4		1	1	1	1	4	4	
b.5	numero, qualifica, formazione specifica sull'argomento, del personale di sostegno	4				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	1	1	1	1	4	4		1	1	1	1	4	4	
b.6	eventualmente indicare uno o più sistemi di incentivazione tesi a favorire la permanenza degli operatori	3				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	0,9	0,9	0,9	0,9	2,7	2,7		1	1	1	1	3	3	
	totale parziale puntegg. Riparametr						-						0,9	0,9	0,9	0,9	2,7	24,7						3	25	
C	POSSESSO DELLE CERTIFICAZIONI DI QUALITA' IN CORSO DI VALIDITA'	10																								
c.1	UNI EN ISO 14001	2				#DIV/0!	#DIV/0!				#DIV/0!	#DIV/0!	0</													

PARTECIPANTE:	INSIEME SOC. COOP. SOC. ARL	IL CERCHIO SOC. COOP. SOC. ARL	RINASCERE SOC. COOP. SOC. ARL	CRISTOFORO SOC. COOP. SOC. ONLUS
PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO:	0	0	56,357,3	6570,00