

VALUTAZIONE TECNICO - QUALITATIVA

LOTTO N. 10

CIG: 86067567BB
OGGETTO: Ass. Spazzamento Montecchio

| PRECIPANTE: | | | INSIEME SOC. COOP. SOC. ARL | | | | | IL CERCHIO SOC. COOP. SOC. ARL | | | | | RINASCERE SOC. COOP. SOC. ARL | | | | | CRISTOFORO SOC. COOP. SOC. ONLUS | | | | | | |
|-------------|--|---|---|------------|------------|------------|----------|--------------------------------|------------|------------|------------|----------|-------------------------------|------------|------------|------------|----------|----------------------------------|------------|------------|------------|----------|-----------|--|
| CRITERIO | | | Pt _{max} | Pt Comm. 1 | Pt Comm. 2 | Pt Comm. 3 | MEDIA Pt | PUNTEGGIO | Pt Comm. 1 | Pt Comm. 2 | Pt Comm. 3 | MEDIA Pt | PUNTEGGIO | Pt Comm. 1 | Pt Comm. 2 | Pt Comm. 3 | MEDIA Pt | PUNTEGGIO | Pt Comm. 1 | Pt Comm. 2 | Pt Comm. 3 | MEDIA Pt | PUNTEGGIO | |
| A | VALUTAZIONE DEL PROGETTO TECNICO ORGANIZZATIVO DI REALIZZAZIONE DEL SERVIZIO | | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.1 | Modalità di esecuzione del servizio | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.1.1 | modalità ed orari di intervento | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.1.2 | numero di persone impiegate | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.1.3 | piano organizzativo | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.1.4 | figure con responsabilità di gestione o supervisione | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.1.5 | formazione del personale | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.2 | Controllo sulla qualità del servizio erogato | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.2.1 | Descrizione delle modalità di controllo sulla qualità | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.2.2 | Modalità e tempi di informazione rese alla stazione appaltante | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B | PROPOSTA PROGETTUALE DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE SVANTAGGIATE | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | b.1 | piani individualizzati contenenti il percorso d’inserimento | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | b.2 | la tipologia dello svantaggio in relazione alla prestazione lavorativa richiesta | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | b.3 | le attività svolte dalle persone svantaggiate inserite e la loro pianificazione | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a) | il numero delle persone che verranno inserite | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | b) | l’indicazione dell’orario di lavoro per ciascuna di esse | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | b.4 | potenzialità operative del/dei soggetti candidati con particolare riferimento a precedenti esperienze | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| b.5 | numero, qualifica, formazione specifica sull’argomento, del personale di sostegno | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| b.6 | eventualmente indicare uno o più sistemi di incentivazione tesi a favorire la permanenza degli operatori | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C | POSSESSO DELLE CERTIFICAZIONI DI QUALITA' IN CORSO DI VALIDITA' | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | c.1 | UNI EN ISO 14001 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | c.2 | UNI CEI ISO 9001 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | c.3 | OHSAS 18001 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | c.4 | SA 8000 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | c.5 | EMAS | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | POSSESSO DEL RATING DI LEGALITA' | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | d.1 | rating di legalità con una "stelletta" | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | d.2 | rating di legalità con due "stellette" | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | d.3 | rating di legalità con tre "stellette" | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E | SERVIZIO DI DISINFESTAZIONE DA VESPE E ZANZARE ALL'INTERNO DEL CENTRO DI RACCOLTA | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| F | SOLUZIONI ED ACCORGIMENTI PROPOSTI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA FRUIBILITÀ DEL SERVIZIO | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| G | PROPOSTA PROGETTUALE MIRATA ALLA RIDUZIONE DEI RIFIUTI INGOMBRANTI CER 20.03.07. | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H | VALUTAZIONE DEL PROGETTO TECNICO ORGANIZZATIVO DI REALIZZAZIONE DEL SERVIZIO | | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | h.1 | modalità di espletamento del servizio nel suo complesso | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | h.1.1 | modalità ed orari di intervento | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | h.1.2 | numero di persone impiegate | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | h.1.3 | piano organizzativo | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | h.1.4 | figure con responsabilità di gestione o supervisione | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | h.1.5 | formazione del personale | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | h.2 | Controllo sulla qualità del servizio erogato | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.2.1 | Descrizione delle modalità di controllo sulla qualità | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | a.2.2 | Modalità e tempi di informazione rese alla stazione appaltante | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | I | PROPOSTA PROGETTUALE DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE SVANTAGGIATE | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | i.1 | piani individualizzati contenenti il percorso d’inserimento | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| i.2 | | la tipologia dello svantaggio in relazione alla prestazione lavorativa richiesta | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| i.3 | | le attività svolte dalle persone svantaggiate inserite e la loro pianificazione | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| a) | | il numero delle persone che verranno inserite | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| b) | | l’indicazione dell’orario di lavoro per ciascuna di esse | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| i.4 | | potenzialità operative del/dei soggetti candidati con particolare riferimento a precedenti esperienze | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| i.5 | | numero, qualifica, formazione specifica sull’argomento, del personale di sostegno | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| i.6 | eventualmente indicare uno o più sistemi di incentivazione tesi a favorire la permanenza degli operatori | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| J | POSSESSO DELLE CERTIFICAZIONI DI QUALITA' IN CORSO DI VALIDITA' | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | j.1 | UNI EN ISO 14001 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | j.2 | UNI CEI ISO 9001 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | j.3 | OHSAS 18001 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | j.4 | SA 8000 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | j.5 | EMAS | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| K | POSSESSO DEL RATING DI LEGALITA' | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | k.1 | rating di legalità con una "stelletta" | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | k.2 | rating di legalità con due "stellette" | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | k.3 | rating di legalità con tre "stellette" | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| L | IMPIEGARE UN PARCO MEZZI CHE GARANTISCA STANDARD ELEVATI DI PERFORMANCE AMBIENTALE | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | il 100% degli automezzi utilizzati dovrà, in alternativa: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | avere motorizzazione non inferiore ad Euro V | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | essere elettrici, ibridi o alimentati a metano o gpl. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| M | SOLUZIONI ED ACCORGIMENTI PROPOSTI | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mbis | SERVIZIO GRATUITO DI SVUOTO CESTINI STRADALI, IN AGGIUNTA A QUELLI ESISTENTI | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Lotto 6 | Fino a max. 5, con svuoto settimanale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Lotto 7 | Fino a max. 10, con svuoto settimanale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Lotto 8 | Fino a max. 6, con svuoto settimanale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Lotto 9 | Fino a max. 8, con svuoto settimanale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N | REALIZZAZIONE E CONSEGNA DI UNA PLANIMETRIA DEL SERVIZIO IN Scala 1:5.000 | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| O | UTILIZZARE ATTREZZATURE A RIDOTTA EMISSIONE DI RUMORE (SOFFIATORI ELETTRICI) | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P | SOLUZIONI ED ACCORGIMENTI PROPOSTI PER IL MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SPAZZ. | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Q | DISPONIBILITÀ D'INTERVENTO DELL'OPERATORE ECONOMICO IN CONDIZIONI STRAORDINARIE | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | q.1 | tempi di intervento su richiesta della stazione appaltante in caso di urgenza | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | q.2 | nel caso di condizioni atmosferiche avverse, dichiarazione d’impegno del concorrente a posticipare | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------------------------|--|--|--|--|--------------------------------|--|--|--|--|-------------------------------|--|--|--|--|----------------------------------|--|--|--|--|
| PARTECIPANTE: | INSIEME SOC. COOP. SOC. ARL | | | | | IL CERCHIO SOC. COOP. SOC. ARL | | | | | RINASCERE SOC. COOP. SOC. ARL | | | | | CRISTOFORO SOC. COOP. SOC. ONLUS | | | | |
| PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO: | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 65 | | | | |